



## COORDINAMENTO FILIERA AGROALIMENTARE

Milano, 2 Febbraio 2011  
News 8-2011

A tutte le Aziende  
Interessate  
Loro Sedi

## Festività del 17 marzo 2011



### **Riflessi nella gestione retributiva dei rapporti di lavoro subordinato**

L'articolo 7 bis del D.L. n. 64 del 2010, recante disposizioni urgenti in materia di spettacolo e attività culturali, prevede che “ **Il giorno 17 marzo 2011, ricorrenza del 150° anniversario della proclamazione dell’Unità di Italia, è dichiarato festa nazionale**”. Tale disposizione è stata convertita dalla Legge n. 100 del 29 giugno 2010, che tuttavia non ne ha precisato gli effetti sulla gestione dei rapporti di lavoro.

Su tale dubbio gestionale si è pronunciato, il 28 gennaio scorso, il Consiglio dei Ministri che soffermandosi sugli effetti civili della giornata del 17 marzo 2011, dichiarata festa nazionale, ha interpretato che, “ **[...] poiché tale qualificazione comporta l’implicita ed eccezionale inclusione della ricorrenza fra quelle ordinariamente festive [...]**”, è **obbligatorio (esclusivamente per il 2011) estendere alla giornata del 17 marzo 2011** le regole in materia di orario festivo, le limitazioni su determinati atti giuridici, la disciplina che regola l’imbandieramento degli edifici, il

trattamento economico da corrispondere ai lavoratori dipendenti e le sanzioni amministrative pecuniarie in caso di inosservanza.

*Da quanto sopra esposto si evince che, dal punto di vista giuslavoristico, la giornata del 17 marzo 2011 troverà la propria disciplina negli artt. 142 e 143 del CCNL del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi.*

Con i più cordiali saluti.

IL SEGRETARIO  
Claudio Salluzzo

Visita il nostro sito: [www.assofood.it](http://www.assofood.it)

Comunicazione inviata con  | [www.mailup.it](http://www.mailup.it)

-----  
"Questo messaggio email puo' contenere informazioni riservate  
ESCLUSIVAMENTE AL DESTINATARIO.  
Il RICEVENTE, se diverso dal DESTINATARIO, e' avvertito che qualunque  
utilizzo, divulgazione o copia di questa comunicazione comporta  
violazione delle disposizioni di Legge sulla tutela dei dati personali,  
ed e' pertanto rigorosamente vietata.  
Qualora il messaggio sia stato ricevuto per errore, Vi preghiamo  
di informarci immediatamente via email all'indirizzo  
[privacy@unione.milano.it](mailto:privacy@unione.milano.it)"